



Secretaria Geral

Ata

**ATA DA 451ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL DA EMBRAPA –
CONFIS**

REALIZADA NO DIA 18 DE OUTUBRO DE 2021

Proc. SEI 21148. 011755/2021-78

CNPJ Nº. 00.348.003/0001-10 - NIRE 53500000763

Aos 18 (dezoito) dias do mês de outubro de 2021, às 8h30, por videoconferência realizada no endereço eletrônico: <https://meet.google.com/aci-ppkz-zok>, realizou-se a 451ª Reunião do Conselho Fiscal – Confis, com a presença do Conselheiro Titular: **Pedro Alves Corrêa Neto**, do Conselheiro Suplente: **Márcio Cândido Alves**, em substituição ao Conselheiro Titular **Jorge Seif Júnior** – representantes do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) e **Rogério Valsechy Karl** – representante da Secretaria do Tesouro Nacional (STN/MF). A reunião contou ainda com a presença, como convidado, do Conselheiro Suplente, Marcelo Fernandes Guimarães (Suplente do Conselheiro Pedro Alves Corrêa Neto). Após as boas vindas a todos, o Sr. Presidente do Confis passou ao cumprimento dos itens pautados: **ITEM 01: Apresentação Institucional: Estratégia de Atuação da Embrapa** – Palestrante: Celso Moretti – Presidente da Embrapa – Atendimento ao Memorando nº 134/2021 – SEI Doc. 5935325. O Presidente Celso Moretti apresentou a estratégia de atuação da Embrapa, destacando os seguintes pontos: a) Estrutura organizacional da Embrapa é composta de 8.200 empregados, dos quais 2.200 são pesquisadores. Possui 43 Unidades de Pesquisa, distribuídas em todo território nacional, sendo 11 Centros Temáticos, 15 Centros de Produto e 17 Centro Ecorregionais. Possui 34 portfólios de projetos que englobam cadeias e temas estratégicos para o agronegócio brasileiro. Existem 78 programas de melhoramento genético animal e vegetal em andamento. Informou que a Embrapa possui uma plataforma de cooperação científica, com escritórios nos Estados Unidos e na Europa. Desenvolve cooperação técnica, com apoio do MAPA e do Ministério das Relações Exteriores, na África e América Latina. b) Estrutura de Governança e Gestão. O modelo de Governança e Gestão adotado pela Embrapa é o modelo

proposto pelo Tribunal de Contas da União. O Sistema de Governança tem por intento avaliar, direcionar e monitorar as ações desenvolvidas, sendo que a partir deste ciclo se desdobram as ações estratégicas da Embrapa, as quais são gerenciadas pelo ciclo PDSA (planejar, executar, controlar e agir). O Ciclo PDSA permite que a Empresa possua integridade nos requisitos de *Accountability*, os quais retroalimentam a Governança da Embrapa. O Presidente Celso Moretti destacou ainda que a Embrapa apresentou avanço na área de TI com a implementação do Sistema Integrado de Gestão – ERP nas frentes de Administração Financeira; Patrimônio e Suprimentos e Gestão de Pessoas.

c) Posicionamento. Inteligência e Planejamento Estratégicos. Quanto ao seu posicionamento estratégico, a Embrapa adotou, desde 2018, o mesmo modelo de avaliação de ativos utilizado pela Nasa (TRL– Nível de Maturidade Tecnológica), que vai desde a prova de conceitos, passando pela criação de protótipos até a prova de mercado. No seu planejamento estratégico, constante no VII Plano Diretor da Embrapa, 2020-2030, a Empresa conta com 11 objetivos estratégicos e 29 metas quantificáveis.

d) Estratégia de Gestão da Programação de Pesquisa e Desenvolvimento. O Sr. Celso Moretti ressaltou que a pesquisa desenvolvida pela Empresa é orientada por missão e tem por objetivo desenvolver soluções para resolver os problemas do agro brasileiro. A Embrapa possui uma ferramenta, desde 2007, para acompanhar, em tempo real, a programação de Pesquisas Desenvolvimento, que é o Ideare. O modelo de gestão da programação de PD&I da Embrapa foi reconhecido, em 2020, pela Academia Nacional de Administração Pública dos Estados Unidos.

e) Estratégia de Gestão e Inovação está voltada para a produção focada em ativos disponíveis para parceria e apresentados em diferentes portfólios, quais sejam: (i) Insumos tecnológicos; (ii) Sistemas de produção vegetal; (iii) Sistemas de produção animal; (iv) Processos agroindustriais; (v) Biotecnologia; (vi) Nanotecnologia.

f) Sistema de Inteligência Estratégica da Embrapa, conhecido como Agropensa, criado em 2012. Possui três pilares: i) Observatório de Tendências; ii) Análise e Estudos, iii) Estratégias. Tem por objetivo produzir e difundir conhecimentos e informações em apoio à formulação de estratégias de PD&I para a Embrapa e instituições parceiras, como também, mapear e apoiar a organização, integração e disseminação de base de dados e de informações agropecuárias. O Sistema Agropensa é operacionalizado na forma de rede, interagindo com atores e agentes internos e externos à Embrapa. Finalizando sua apresentação, destacou, ainda, que a Embrapa vem medindo os impactos da sua atuação. Não se preocupa somente em gerar resultados, mas buscar saber se estes resultados estão sendo adotados e, se sim, qual impacto tem trazido ao setor produtivo.

Manifestação do Confis: O Colegiado agradeceu e parabenizou a apresentação pela riqueza das informações trazidas e que dão destaque à atuação da Embrapa no cenário agrícola brasileiro.

Manifestou interesse em conhecer, com mais detalhes, o Sistema de Gestão e Acompanhamento da Programação utilizado pela Embrapa, sugerindo a sua apresentação às Secretarias do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – MAPA. **ITEM 02: Conhecer e analisar o parecer emitido pela Auditoria Independente sobre as DF's do 1º Trim/2021** – Atendimento ao email CONFIS 30set2021 – Responsável: DE, SGE, SGE/GFC. Participantes: Tiago Ferreira – Diretor Executivo DEGI, Giovana Zapalla Porcaro Sousa – Assessora DEGI, Eliane da Silva Felipe – Assessora DEGI, Bruno Soares – Gerente SGE/GFC. O Conselheiro Rogério Valsechy Karl foi designado pelo Presidente do Confis para conduzir a discussão do item. O Confis manifestou sua preocupação com o parecer emitido pela Audimec, o qual afirma ter identificado “...*algumas deficiências de controles internos cujas origens repercutem nas informações intermediárias do trimestre encerrado em 31 de março...*”. O Diretor Tiago apresentou os esclarecimentos à manifestação do Confis na sua 450ª Reunião Ordinária acerca do parecer emitido pela Audimec sobre as DF's do 1º Trim/2021. Destacou os compromissos para o aprimoramento das Demonstrações Contábeis do Exercício de 2021: (i) Aperfeiçoamento dos controles internos do SAP/ERP, por meio do Plano de Providências para a solução dos apontamentos constantes dos relatórios analíticos das auditorias interna e independente; (ii) Aperfeiçoamento das informações analíticas de pessoal, por meio da consolidação dos ajustes e solicitações de melhorias da Folha de Pagamento no Sistema ERP; (iii) Alinhamento do processo de fornecimento de informações com as auditorias interna e independente. **Manifestação do Confis:** O Conselho agradeceu a apresentação. Manifestou preocupação pelo fato de a Auditoria Independente ter apreciado, até o mês de outubro, somente as DF's do 1º Trim/2021 e reiterou a necessidade de ações imediatas, por parte da Diretoria Executiva, no sentido de resolver os apontamentos feitos pela AUDIMEC. **ITEM 03: Acompanhamento da Execução do PAINT 2021: Apresentação Relatório da 2ª Etapa da programação anual** - SEI 21148.006817/2020-49 – Atendimento ao Memorando nº 135/2021 – SEI Doc. 5935948 – Responsável: AUD. Participantes: Fernanda Beserra Evaristo Carvalho – Gerente Substituta AUD; Aline Silva Santos – AUD, Mônica Aparecida Nazareno – AUD. A Sra Fernanda apresentou os relatórios de conformidade: (i) RA nº 5/2021 – Embrapa Agroindústria de Alimentos – Foram identificadas 10 constatações médias e 3 formais. (ii) RA nº 6/2021 – Embrapa Roraima – Foram identificadas 19 constatações médias e 4 formais. (iii) RA nº 7/2021 – Embrapa Suínos e Aves – Foram identificadas 11 constatações médias e 3 formais. A Sra. Aline apresentou relatório de Auditoria Operacional: (iv) RA ANOp nº 1/2021 - Avaliação de Parcerias celebradas com a Fundação Eliseu Alves (FEA). Foram avaliadas as parcerias envolvendo a FEA e a Gestão dos instrumentos jurídicos celebrados com a Fundação. Discorreu sobre as principais

constatações encontradas. A Sra. Mônica apresentou o relatório de Auditoria Operacional: (v) RA ANOp nº 2/2021 - Avaliação de Metas e Resultados de PD&I. Foram identificadas as seguintes constatações: (a) No Plano de Negócios 2019, não foram alcançados os percentuais estabelecidos para as metas 1,5, 6 e 7 e foi detectada diferença entre os valores apurados nos relatórios de impacto econômico com os valores descritos no Relatório de Resultados do Plano de Negócios. (b) Os resultados apresentados Relatório do Plano de Negócios 2020 divergem dos resultados indicados pela Secretaria de Inovação e Negócios – SIN para comprovar o alcance da meta, não havendo registros que comprovem a validação, pela área responsável, dos dados apresentados no Relatório 2020. (c) Gestão do desempenho funcional dos empregados ocupantes do cargo de pesquisador (classes A e B): Foi detectado que do total de 2.247 pesquisadores, 95,7% desempenham atividades em consonância com os parâmetros estabelecidos no PCE e 4,3% atuam em atividades desvinculadas de projetos de PD&I. Foram identificados ainda pesquisadores atuando em empresas estaduais sem o devido amparo contratual vigente. **Manifestação do Confis:** O Conselho agradeceu a apresentação e as informações fornecidas. Manifestou preocupação no que diz respeito à reincidência dos apontamentos apresentados nos Relatórios de Auditoria e solicitou, como encaminhamento, que a Diretoria-Executiva da Embrapa envide esforços no sentido de mitigar as fragilidades de gestão apontadas reiteradamente nesses Relatórios. Solicitou, ainda, que a Diretoria-Executiva avalie a necessidade ou não de adequação das metas propostas nos Planos de Negócios da Empresa e que informe a este Conselho quais são as implicações do não atingimento dessas metas. **ITEM 04: Acompanhamento das modificações do Estatuto da Empresa e Regimentos Internos da Empresa, da Diretoria-Executiva, dos Conselhos de Administração e Fiscal e Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração – Atendimento ao Memorando nº 136/2021 – SEI Doc. 5936050 - Responsável: SDI.** A Sra. Angélica Gomes, Chefe da SDI, solicitou, por meio do Despacho SEI nº 6007327, a retirada do Item 04 da pauta desta Reunião, considerando que não houve modificações no Estatuto e Regimentos Internos da Empresa, da Diretoria-Executiva, dos Conselhos de Administração e Fiscal e Comitês de Assessoramento ao CONSAD. Informou que as últimas alterações já foram apresentadas ao Colegiado. **Manifestação do Confis:** O Colegiado tomou ciência e não registrou comentários. **ITEM 05: Fiscalização dos Atos de Gestão: - 5.1. Examinar as Atas da DE nºs 978 e 980. Manifestação do Confis:** O Conselho questionou sobre a ausência da Ata da DE nº 979. Sobre as demais atas, não registrou comentários - **5.2. Análise e posicionamento das Atas da DE (923 a 933). Manifestação do Confis:** O Confis tomou ciência das atas e não registrou comentários. - **5.3. Examinar a Ata da 196ª Reunião do Consad. Manifestação**

do Confis: O Conselho tomou ciência e manifestou-se sobre a recondução ao Confis dos Conselheiros Pedro Alves Corrêa Neto e Jorge Seif Júnior e eleição do Conselheiro Suplente Marcelo Fernandes Guimarães (Suplente do Conselheiro Pedro Alves Corrêa Neto). - **5.4. Atas da 72ª Reunião e 73ª Reunião do Coaud.**

Manifestação do Confis: O Conselheiro Rogério Karl relatou sua participação na 74ª Reunião do Coaud, no que tange aos apontamentos feitos pela AUDIMEC em seu relatório sobre as DF's do 1º Trim/2021 da EMBRAPA . **ITEM 06: Assuntos Gerais – 6.1. Aprovação da Pauta da 452ª Reunião de 22nov2021. Manifestação do Confis:** O Colegiado aprovou a pauta, na forma apresentada. 6.2. Avaliar eventual necessidade de alteração do Regimento Interno do Confis. **Manifestação do Confis:** O Conselho não verificou a necessidade de alteração no seu Regimento Interno. Solicitou que seja apresentada, na 452ª Reunião do Confis, de 22nov2021, o posicionamento da Secretaria de Desenvolvimento Institucional – SDI sobre a necessidade ou não de alteração do referido Regimento. **ITEM 07: Informes e Encerramento.** A Coordenadora SGE/CIC, Maria do Rosário de Moraes informou aos Conselheiros que o tema apresentado pelo Presidente Celso Moretti, “Estratégia de Atuação da Embrapa” – item 01 da Pauta desta reunião, será considerado como capacitação dos Conselheiros e Dirigentes da Embrapa para 2021, em atendimento à Lei 13.303/2016 e do Decreto 8.945/2016. Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Confis encerrou a reunião agradecendo a presença e participação de todos, da qual foi lavrada a presente Ata que vai assinada por mim, secretária, e pelos Conselheiros, podendo ser extraídas cópias para as providências necessárias.

PEDRO ALVES CORRÊA NETO – Presidente

MÁRCIO CÂNDIDO ALVES – Conselheiro Suplente

ROGERIO VALSECHY KARL – Conselheiro Titular

SILVANA MEDEIROS DE CARVALHO – Secretária



Documento assinado eletronicamente por **Rogério Valsechy Karl**, **Usuário Externo**, em 28/10/2021, às 10:27, conforme art. 6º, parágrafo 1º do Decreto 8.539, de 8 de outubro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **Pedro Alves Corrêa Neto**, **Usuário Externo**, em 03/11/2021, às 10:57, conforme art. 6º, parágrafo 1º do Decreto 8.539, de 8 de outubro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **MARCIO CANDIDO ALVES**, **Usuário Externo**, em 03/11/2021, às 16:31, conforme art. 6º, parágrafo 1º do Decreto 8.539, de 8 de outubro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **Silvana Medeiros de Carvalho, Técnico**, em 03/11/2021, às 16:51, conforme art. 6º, parágrafo 1º do Decreto 8.539, de 8 de outubro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.sede.embrapa.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **6095362** e o código CRC **EF96996E**.

Referência: Processo nº 21148.006022/2020-31

SEI nº 6095362